

Der Weg zum Professional Coach



KONAS
CONSULTING



Diplomlehrgang

Business-Coach

Coaching-Fernstudium
mit Präsenzmodulen

Konas Consulting Academy
Konas Consulting Unternehmensberatung GmbH

Lebenslanges Lernen ...

...ist ein wichtiger Baustein für persönlichen Erfolg und einen nachhaltigen Unternehmenserfolg. Unsere KundInnen auf dem Weg zu ihrem Traum vom gelungenen Selbst und deren Organisationen auf dem Weg zu Business Excellence zu unterstützen, haben die Konas Consulting Unternehmensberatung und die Konas Consulting Academy zu ihrer zentralen Aufgabe gemacht.

Die **Konas Consulting Unternehmensberatung** impulsiert, begleitet und optimiert ganzheitliche Entwicklungsprozesse von Organisationen und ihren MitarbeiterInnen. Wir arbeiten lösungs-, ressourcen- und zukunftsorientiert und gestalten alle Entwicklungs-, Lern- und Reflexionsprozesse gemeinsam mit unseren KundInnen als die ExpertInnen für ihr Unternehmen und ihre eigene Entwicklung. Organisationen gewinnen damit ihre größte Ressource – MitarbeiterInnen, die Verantwortung für ihr Tun und für die Zukunft übernehmen.

Organisations- und Teamentwicklung, Coaching und Mediation, ASSESS-Potenzialanalysen und Organisationsaufstellungen unterstützen die von uns beratenen Unternehmen bei Business Excellence. Ihr BeraterInnenteam besteht aus Elfriede Konas, der Geschäftsführerin, und langjährigen, erfahrenen NetzwerkpartnerInnen. In diesen Netzwerken forschen wir auch an Beratungsoptimierung und -innovation.

Die **Konas Consulting Academy** hat sich auf die Bereiche Coach-Aus- und Weiterbildung und Führungskräfte-Entwicklung spezialisiert. Angehende und erfahrene Coaches profitieren von den, vom österreichischen Coaching Dachverband (ACC) anerkannten, Diplom-Basis- und Aufbaulehrgängen für Coachingkompetenzen. Die Führungskräfte-Lehrgänge berücksichtigen die unterschiedlichen Anforderungen auf den verschiedenen Managementebenen und bereiten junge Führungskräfte auf ihre neuen Aufgaben vor, bzw. unterstützen erfahrene Führungskräfte darin, ihre Rolle effektiv und effizient zu gestalten und damit erfolgreich wahrzunehmen.

Die gemeinsame Weiterentwicklung von fachlichem Wissen, sozialen und beratenden Kompetenzen so wie ein lebhafter Erfahrungsaustausch bewirken den Erfolg der Lehrgänge. Besonderes Augenmerk legen wir auf übendes Lernen in den Lehrgängen und auf den Transfer in den Arbeitsalltag. Ihr TrainerInnenteam besteht aus Elfriede Konas, der Academy-Leiterin, und erfahrenen TrainerInnen. Gemeinsam entwickeln wir neue Lehrinhalte und Lernmethoden, wodurch wir die Lehrgänge laufend optimieren.

**Ich wünsche Ihnen viel Erfolg bei Ihrem Lernprozess.
Es würde mich freuen, Sie in einem unserer Lehrgänge
persönlich Willkommen zu heissen!**

Mag. Elfriede Konas
Geschäftsführerin und Academy-Leiterin





Diplom-Basislehrgang Business Coach

Wozu Coaching-Kompetenzen?

Im modernen Arbeitsleben erleben Menschen vermehrt größeren Druck, rasche Veränderung und zunehmende Verantwortungsdelegation auf allen Hierarchieebenen. Der Bedarf an qualifizierten, d.h. gut ausgebildeten Coaches, wird daher noch weiter ansteigen. Ebenso wird der Bedarf an interner Unterstützung durch Coaching-Kompetenzen noch weiter wachsen.

Grundlegende und umfassende Coaching-Kompetenzen sind jedoch nicht nur für Coaches selbst unerlässlich, sondern werden für alle Menschen, die in beratenden Berufen, im Personalwesen oder als Führungskräfte tätig sind, immer wichtiger.

Diese Coaching-Kompetenzen können Sie sich im Diplomlehrgang zum Business Coach erwerben. Es handelt sich um einen Coaching Basis-Lehrgang, in dem Sie die grundlegenden Coaching-Kompetenzen erarbeiten können – in einem überschaubaren Zeitrahmen und durch ein besonderes didaktisches Konzept, das Ihren Lernerfolg bestmöglich unterstützt. Unser Ziel ist es, unsere TeilnehmerInnen vom Kennen zum Können zu führen.

Der **Diplomlehrgang zum Business Coach** ist vom ACC (Österreichischen Coaching Dachverband) anerkannt. Mit dem Diplom können Sie beim ACC sofort nach Abschluss des Lehrgangs um Akkreditierung ansuchen.



Unser Lehrgangskonzept

Der **Diplomlehrgang zum Business Coach** ist ein **Intensiv-Basislehrgang** und besteht aus Präsenzmodulen, Online-Präsenzzeiten und Lernmaterial im Fernstudium.

Lernziele

- Einzelpersonen mit den Methoden systemisch-humanökologischen Coachings beraten.
- Menschen bei Veränderungen in ihrer beruflichen Situation unterstützen.
- Menschen in persönlichen Veränderungsprozessen innerhalb ihrer Arbeitswelt unterstützen.
- Basiswissen zum Coachen (multikultureller) kleiner Teams erwerben.
- Vielfältige Interventionsmöglichkeiten zur Optimierung der Coaching-Arbeit einsetzen können.
- Durch kreative Methoden besondere Impulse im Coaching setzen.
- Aufstellungsarbeit zur Unterstützung in komplexen Situationen nutzen.
- Internes Coaching und Coaching in der Führungstätigkeit einsetzen.
- In unterschiedlichen Unternehmenskulturen erfolgreich coachen.
- Wissen erwerben, wie Coaching für Persönlichkeits-, Team- und Unternehmenskultur-Entwicklung eingesetzt werden kann.

Zielgruppe

Wer profitiert von dem Coaching-Lehrgang?

BeraterInnen, Personal- und OrganisationsentwicklerInnen, Führungskräfte, Team- und ProjektleiterInnen, UnternehmerInnen, SupervisorInnen, PsychotherapeutInnen, Lebens- und SozialberaterInnen, UnternehmensberaterInnen, MediatorInnen, TrainerInnen, ErwachsenenbildnerInnen, PsychologInnen, Bildungsverantwortliche, Fachleute in beratenden oder helfenden Berufen, Menschen, die ein zusätzliches Tätigkeitsfeld im Bereich Coaching anstreben.

Voraussetzung: gutes Grundwissen im Bereich Kommunikation, Berufserfahrung, Mindestalter 26 Jahre

Ihr Nutzen

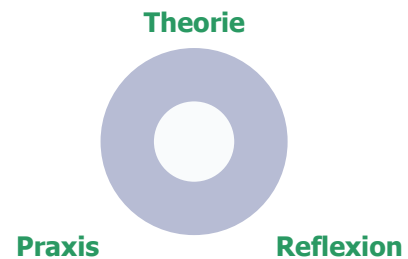
Was gewinnen Sie durch diesen Coaching-Lehrgang?

- Sehr gute Coaching Basis-Kompetenzen
- Zusätzliche Qualifizierung bzw. neue Berufsmöglichkeiten
- Neue, immer gefragtere Fähigkeiten im Umgang mit Menschen
- Persönliche Weiterentwicklung und Wissensvertiefung
- Ausführliches Arbeitsmaterial als Ihr Coaching-Nachschlagewerk
- Ein vom ACC anerkanntes Diplom (über 243 Coaching relevante Ausbildungsstunden)
- Akkreditierungsmöglichkeiten bei ACC (österreichischer Coaching-Dachverband), DBVC (Deutscher Bundesverband Coaching) und ICF (International Coach Federation)
- Teilnahmemöglichkeit beim Network Konas Consulting (Entwicklung und Forschung, Vernetzung)
- Ermäßigte Fortbildungsangebote in der Konas Consulting Coaching-Werkstatt



Lernen im Coaching-Basislehrgang

Unsere Basis ist systemisch-humanökologisches Denken und Handeln, welches die Grundlage für ein hochaktuelles, wirkungsvolles, ressourcen- und lösungsorientiertes Coaching-Konzept liefert. Die Grundlagen dieses Coaching-Konzeptes erlernen Sie in Theorie und Praxis an Hand von Fernstudiums-Lernmaterial mit vielen Übungsaufgaben, Online-Präsenzzeiten mit LehrtrainerIn und in übungsinintensiven Kleingruppen. Theorie, Üben und Reflexion der



Übungen stehen in ausgewogenem Verhältnis, wobei Ihnen Erfahrungen + Reflexionen + Wissenserwerb in den Rollen als BeraterIn und KundIn vielfältige Lernprozesse ermöglichen.

Übungscoachings der TeilnehmerInnen untereinander legen den Grundstein Ihrer Erfahrungen als Coach. Übungscoachings externer KundInnen unter Anleitung bzw. Supervision optimieren Ihre wachsenden Coaching-Kompetenzen. Eigen-Lehrcoachings geben Ihnen Raum zur Selbstreflexion. Die Peergroup liefert

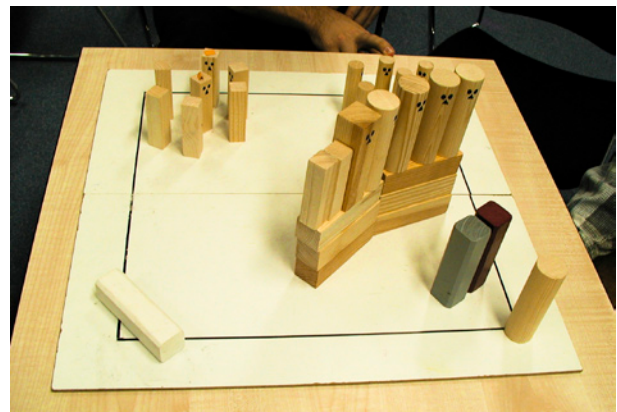


Ihnen weitere Reflexions- und Übungsmöglichkeiten. Literaturstudium ermöglicht Ihnen individuell gestaltete Vertiefung.

Der Coaching-Basislehrgang ist eine Lern-Werkstatt, wo Sie viele Erfahrungen, Kenntnisse und Fertigkeiten zu einem lebendigen Ganzen zusammensetzen, welches zu Ihrer Persönlichkeit passt. Das Lehrgangskonzept wurde über viele Lehrgänge immer wieder optimiert und gewährleistet rasche und vielfältige Lernfortschritte im Coaching. Konas Consulting mit Elfriede Konas war einer der ersten Coaching-Lehrgangs- und CoachinganbieterInnen am österreichischen Markt (seit 1996).

Das Besondere unseres Lehrgangs

- Intensiv-Lehrgang (243 Ausbildungseinheiten innerhalb von ca. 9 – 12 Monaten).
- Kombination von Fernstudium, Online-Präsenzzeiten und übungintensiven Präsenzmodulen.
- Einstieg jedes Quartal möglich.
- Konzentration auf Coaching mit seinen vielfältigen Möglichkeiten.
- Die TeilnehmerInnen bringen gute Vorkenntnisse im Bereich Kommunikation mit.
- Die Zulassung zum Lehrgang erfolgt in einem Informations- bzw. Auswahlgespräch.
- Die Lehrgangsführerin begleitet jede Gruppe.
- Speziell entwickelter Aufbau, der rasche Lernfortschritte gewährleistet.
- Ausgewogene Balance zwischen Erwerb von Wissen + Fähigkeiten und Arbeit am Verhalten, bzw. der Haltung als Coach.
- Sehr intensives, ganzheitliches Lernen in der Kleingruppe.
- Sofortige praktische Umsetzung mit laufendem Feedback von der Ausbildungsleiterin.
- Live-Coachings zum realitätsnahen Üben mit externen KundInnen.
- Regelmäßige Analysen der Übungs-Coachings.
- Die Peergroup zum zusätzlichen Reflektieren und Üben.
- Laufender Transfer in den Arbeitsalltag.
- Lernen von den vielfältigen Praxis-Erfahrungen der Lehrgangsführerin.
- Umfassende Arbeitsunterlagen für das Fernstudium, als Nachschlagewerk in Ihrer Coaching-Bibliothek und als Schatztruhe für vielfältige Interventionen.



Aufbau und Inhalte

Modul 1

Grundlagen systemischen Coachings

- Einführung in systemisch-humanökologisches Denken
- Haltung des Coaches
- Auftragsklärung
- Überprüfbare Zielvereinbarungen und Qualitätskriterien
- Fragetechniken und Entwickeln von Fragen
- Erste Übungcoachings

Modul 3

Coaching im Unternehmenskontext und als Element einer Diversity-orientierten Unternehmenskultur

- Analyse von Organisations- und Interaktionsmustern
- Analyse von Führungskonzeptionen
- Externes vs. internem Coaching
- Lösungs- und ressourcenfokussiertes Arbeiten
- Muster und Rituale in der Coachingarbeit
- Weitere Interventionstechniken für Einzelpersonen
- Übungcoachings mit externen KundInnen

Modul 5A

Übungcoachings

- 20 Übungcoachings mit Protokollen (=schriftliche Abschlussarbeit)

Modul 6

Literaturstudium + Peergroup

- ca. 20 Stunden Literaturstudium
- Peergroup (selbstorganisiert)

Modul 2

Interventionstechniken für Einzelpersonen

- Systemaufstellungen am Systembrett
- Metaphern in der Coaching-Arbeit
- Reframing
- Unterschiedliche Beratungsformen (u.a. mit Ideen-Team)
- Meta-Dialog
- Weitere Übungcoachings

Modul 4

Coaching kleiner Gruppen, Leitungsteams (2-3 Mitglieder)

- Team-Coaching zum effektiven Coaching kleiner Gruppen
- Besonderheiten von Leitungsteams
- Auftragsklärung für kleine Gruppen
- Teamrollen in kleinen Gruppen
- Interventionstechniken für Leitungsteams
- Systembrett zum Coachen kleiner Gruppen
- Übungcoachings mit externen KundInnen

Modul 5B

Lehrcoaching + Supervision

- 1 Lehrein. Eigen-Lehrcoaching (Gruppensetting)
- 5 Lehrein. Supervision (Gruppensetting)

Modul 7

Live-Coaching

- praktischer Abschluss — Live-Coaching (3 Arbeitseinh.)
- Coaching eines/r externen KundIn mit Reflexion

Aufbau der Module

Die Module 1 - 4 bestehen aus Fernstudium und Präsenzzeiten (Gruppentagen).

Vor den einzelnen Gruppentagen erfolgt das Fernstudium der theoretischen Grundlagen in kleinen Arbeitseinheiten mit Abschlussaufgaben. Wenn eine Arbeitseinheit durchgearbeitet ist, erhalten die TeilnehmerInnen via e-mail bzw. skype feedback zur jeweiligen Abschlussaufgabe von der LehrtrainerIn. Erst dann wird die nächste Lerneinheit zur Verfügung gestellt.

Ergänzt werden die theoretischen Inhalte durch Video- oder Tonaufnahme der Arbeit der Lehrtrainerin. Zusätzlich stehen Online-Präsenzzeiten für den Austausch mit der LehrtrainerIn zur Verfügung.

Die Abfolge und Zeiteinteilung der Fernstudienteile erfolgt an Hand eines detaillierten Ablaufplanes, der den TeilnehmerInnen nach der definitiven Anmeldung zur individuellen Zeitplanung übermittelt wird.

Die Module 5A und 5B beinhalten das Eigen-Lehrcoaching und die 20 Übungcoachings mit Supervision. Für jedes der 20 Übungcoachings ist ein schriftliches Protokoll anzufertigen (1 Übungcoaching plus Protokoll gilt für 2 Arbeitseinheiten).

Modul 6 umfasst mindestens 20 Arbeitseinheiten Studium aktueller Coachingliteratur und die Peergroup.

Aufteilung der Arbeitseinheiten

(je 45 Minuten)

	Fernstudium	Online-Präsenzzeit	Präsenzzeit Gruppentage
Modul 1	93	6	11 (1 Tag)
Modul 2	25	4	21 (2 Tage)
Modul 3	42	4	21 (2 Tage)
Modul 4	6	2	21 (2 Tage)
Modul 5A	Mind. 40		
Modul 5B			6 (innerhalb der Präsenzzeit)
Modul 6	Mind. 20		
Modul 7			3

Diplom

Nach erfolgreichem Abschluss innerhalb von 15 Monaten nach Lehrgangstart erhalten Sie ein vom ACC anerkanntes Diplom durch Konas Consulting.

Voraussetzung dafür ist die erfolgreiche Absolvierung aller Module.

Leitung + Organisation des Coaching-Basislehrgangs

Mag. Elfriede Konas
Geschäftsführende Gesellschafterin

Konas Consulting Academy

Konas Consulting Unternehmensberatung GmbH

Am Tivoli
Hohenbergstrasse 44/1/Top4
A-1120 Wien

mobil	+43 (0)676/303 65 20
fon	+43 1 812 35 00 – 0
fax	+43 1 812 35 00 – 4
e-mail	office@konas-consulting.com
skype	konasconsulting
web	www.konas-consulting.com

Das TrainerInnenteam

Lehrgangsleitung und Trainerin: Mag. Elfriede Konas
Vertretung: ein/e erfahrene/r TrainerIn aus dem TrainerInnenteam von Konas Consulting

Ort

Alle Gruppentage finden in Wien, in den Seminarräumen von Konas Consulting statt.

Benötigte Ausstattung für das Fernstudium

PC mit Internetanschluss und Internettelefonie.

Leistungsumfang

Was ist alles inkludiert?

- Ausführliches Informations- bzw. Auswahlgespräch als Entscheidungsgrundlage
- Umfassende Arbeitsunterlagen für das Fernstudium
- laufendes Feedback, Online-Präsenzzeiten und Gruppentage lt. Lehrgangsbeschreibung
- Fotoprotokolle über die Gruppentage
- Diplom

Anmieten von Beratungsräumen

Die Beratungsräume von Konas Consulting können von TeilnehmerInnen des Basislehrgangs zu einem sehr günstigen Tarif gemietet werden (zum Coachen, bzw Üben, für Peergrouptreffen, ...).
Terminvereinbarung unter office@konas-consulting.com.

Unsere Stärken

Wovon können Sie profitieren?

- Langjährige Erfahrung in der Ausbildung von externen und internen Coaches
- Eigene vielfältige und langjährige Erfahrung als Coaches von Einzelpersonen und Teams
- Reicher – in der Praxis bewährter – Methodenschatz
- Praxisbezogenes Lernen mit laufenden Reflexionen
- Erfahrung im Implementieren von internem Coaching
- Am Puls der Zeit durch neueste Entwicklungen
- Forschung und Neuentwicklungen in mehreren Netzwerken

Unsere Arbeitsgrundsätze

Höchste Qualität bei der Durchführung aller Maßnahmen unter Berücksichtigung neuester Entwicklungen bei Ausbildung, Training, Persönlichkeitsentwicklung und Coaching ist uns eine Verpflichtung.

Wir besuchen selbst regelmäßig Weiterbildung und nutzen Intervision.

Die termingerechte Bereitstellung von Workshopunterlagen und Fotoprotokollen ist bei uns eine Selbstverständlichkeit.

Wir arbeiten mit Erfolg für erfolgreiche Unternehmen und für erfolgreiche Coaches.



Profil

Mag. Elfriede Konas

Lehrgangsführerin, Geschäftsführerin

Geb. 1951

- ✓ Profi-Coach (ACC)
- ✓ Ausbildungsleiterin von Diplomlehrgängen für systemisch-humanökologisches Coaching und Leadershipentwicklung

- ✓ Unternehmensberaterin mit den Schwerpunkten Menschen-, Team- und Unternehmensentwicklung
- ✓ (eingetragene) (Wirtschafts)Mediatorin
- ✓ Akkreditierte Wirtschaftstrainerin (WKO)
- ✓ Akkreditierte ASSESS-Beraterin
- ✓ Moderatorin
- ✓ ÖVS-Supervisorin, systemische Psychotherapeutin, Aufstellungsleiterin
- ✓ Geschäftsführende Gesellschafterin des eigenen Beratungsunternehmens Konas Consulting Unternehmensberatung GmbH
- ✓ Gründerin und Leiterin der Konas Consulting Academy
- ✓ Gründerin des Institutes INBALE
- ✓ Gründungsmitglied des österreichischen Coachingdachverbandes (ACC)
- ✓ Gründungsmitglied von Network Konas Consulting
- ✓ Gründungsmitglied von SevenPlus network europe

Eigene Entwicklungen

- ✓ Systemisch-humanökologischer Diplomlehrgang zum Business-Coach
- ✓ Modulare Diplom-Aufbaulehrgänge Coaching zur Professionalisierung von Coaches
- ✓ Förderassessment zum Erkennen von Mitarbeiterpotenzialen

Gemeinsame Entwicklungen in Netzwerken oder mit Kunden

- ✓ Diplomlehrgänge Coachingtools und –skills (Network Konas Consulting)
- ✓ Diplomlehrgang Life Coach 45plus (Network Konas Consulting)
- ✓ A model for dealing with Diversity (SevenPlus network europe, a consultancy network)
- ✓ Internes Coaching – ein Implementierungsmodell (mit Unisys Österreich)

Publikationen

- Konas, Elfriede: Coaching, in: Systeme, Zeitschrift der Österreichischen Arbeitsgemeinschaft für systemische Therapie und systemische Studien, Jg. 15, Heft1/2001, S. 69 - 84
- Konas, Elfriede: Ethische Fragestellungen im Coaching, in: Strauß A., Awecker P. (Hrsg.): Coaching, ÖVS Schriftenreihe SUPERVISION, Band 4, Studien-Verlag, 2002, S. 68 - 80
- Konas, Elfriede: Being free to lead – Systemic Leadership Development, in: Lernende Organisation, Die systemische Zeitschrift für Management und Organisation, 6. Ausg., März/April 2002, S. 52-53
- Konas, Elfriede: Träume nicht dein Leben – lebe deinen Traum, Ein Leitfaden zum Konkretisieren und Umsetzen Ihrer Vision, in: Hapala C. (Hrsg.), Businessstipps, Wien, 2004, S. 82-83
- Konas, Elfriede: Coaching-Landkarte, in: Rauen Ch. (Hrsg.): Coaching-Tools, managerSeminare Verlags GmbH, 2004, S. 149-152
- Konas, Elfriede: Den Teufelskreis durchbrechen, Selffulfilling Prophecies in der Coaching-Arbeit, in: managerSeminare spezial, Heft 82, Januar 2005, S. 19

Vortragstätigkeit

- Mythos hierarchische Steuerbarkeit versus Selbstorganisation von Unternehmen, 2. Weltkongress für Psychotherapie, Wien, 1999
- Unternehmenskultur im Wandel - Herausforderung an Führung und MitarbeiterInnen, GfO, Wien, 1999
- Being free to lead (Workshop), 1. Weltkongress für systemisches Management, Wien, 2001
- The Mental Character and Health of the Helpers, International Congress for Psychotherapy, Kunming, China, 2001
- Wisdom of Diversity, 3. Weltkongress für Psychotherapie, Wien, 2002
- The positive impact of a human-ecological approach in coaching/supervision on the client, ANSE Conference 2004, Leiden, Niederlande, 2004
- Internes Coaching – Möglichkeiten, Nutzen, Grenzen, 1. Fachtagung Coaching des ACC, Laxenburg, Österreich, 2004
- Coaching aus der Perspektive von Transaktionsanalyse und Humanökologie, Compare Workshop, 2. Coaching-Kongress des ACC und DBVC, Frankfurt, Deutschland, 2005
- Lebensbalance in beratenden Berufen, Coaching Fachtagung des ACC, Laxenburg, Österreich, 2006
- Coaching Potenzial Workshop des ACC, im Anschluss an die Coaching Fachtagung 2006

Aus- und Weiterbildung

- ✓ Studium der Mathematik und der Philosophie, Psychologie, Pädagogik an der Universität Wien
- ✓ Coaching (Prof. Uwe Grau, Kiel)
- ✓ Systemisches Beraten (Dr. Harry Merl, Linz)
- ✓ Systemische Supervision (Dr. Harry Merl, Linz)
- ✓ Kommunikationstraining (Dr. Fredric Brinner, Schweiz)
- ✓ Erwachsenenbildung (Prof. Dr. Xaver Fiederle, Pädagogische Hochschule Freiburg)
- ✓ Spielpädagogik (AGB)
- ✓ Konfliktmanagement (Dr. Friedrich Glasl)
- ✓ Systemisches Projektmanagement (Dr. Heinz Kersting, Aachen)
- ✓ Prozesssteuerung in Organisationen (Dipl. Ing. Reinhard Bacher)
- ✓ Struktur- und Organisationsaufstellungen (Dr. Varga von Kibéd, Siegfried Essen)
- ✓ Hypnosystemische Lösungsführung (Dr. Gunther Schmidt)
- ✓ Mediation (COOP Mediation, Dr. Reiner Bastine, Heidelberg)
- ✓ ASSESS-Beraterin (SCHEELEN® AG, Waldshut-Tiengen)
- ✓ Moderation, Transaktionsanalyse

Berufserfahrung

- | | |
|-----------|---|
| seit 1998 | Geschäftsführende Gesellschafterin der Konas Consulting Unternehmensberatung GmbH |
| 1996-1998 | Geschäftsführende Gesellschafterin der IG Coaching OEG, Wien |
| seit 1996 | Coaching-Ausbildungsleiterin (1996-98 „Kieler Modell“ gemeinsam mit Prof. Uwe Grau, seit 1999 Eigenentwicklung „systemisch-humanökologisches Coaching“) |
| seit 1990 | Einzelunternehmerin (Institut für Human Resources Development: Potenzialanalysen, Menschen-, Team- und Organisationsentwicklung) |
| seit 1989 | systemische Beraterin (eingetragene Psychotherapeutin), Supervisorin und Coach |
| seit 1981 | Management-Trainerin und Moderatorin |

Referenzen

- Arbeitsmarktservice Betriebsgesellschaft mbH
- Ärztekammer
- Aventis CropScience Austria GmbH
- Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungskasse
- Berufsförderungsinstitut Wien
- Borealis Ges.m.b.H.
- Bundesministerium für Justiz
- Connect Austria
- Datamil Informationssysteme GmbH & Co KG
- effect Personalmanagement GmbH
- GOURMET Menü-Service GmbH & Co KG
- Hewitt Associates GmbH
- INTEGRATA Unternehmensberatungs GmbH
- Kammer für Arbeiter und Angestellte Wien
- Karnerta GmbH
- Landhof GesmbH & Co KG
- Lundbeck Arzneimittel GmbH
- Magistrat der Stadt Wien
- Maresi Markenartikelvertrieb Aktiengesellschaft & Co KG
- Medium Gesellschaft mbH
- 10 Saiten 1 Bogen
- ONE GmbH
- Orac electronica Verlags-GmbH
- Politische Organisationen, Vereine, Verbände
- Polydan International HandelsgesmbH (Borealisgruppe)
- Radio Orange
- Referentenakademie AK-ÖGB
- Schulen (u.a. HBLA Oberwart, HBLA Neusiedl)
- Senna Nahrungsmittel GmbH & Co KG
- Service Management-Seminare
- Stadtschulrat für Wien
- TARGETTI AUSTRIA
- Telekom Austria (in einer Trainingskooperation)
- UNISYS ÖSTERREICH GmbH
- VA-TECH T&D GmbH
- Vivatis Holding AG

- TZ BPW Business Women (N.Y., USA)
- Yunnan Hospital, China
- Philips Electronics Singapore PTE Ltd.

... und viele zufriedene CoachingkundInnen und SeminarteilnehmerInnen aus unterschiedlichen Tätigkeitsfeldern und Unternehmen

Diplomlehrgang zum Business-Coach

Coaching-Basislehrgang 2017

Termine

Modul 1 beginnt nach Zahlungseingang. Präsenzzeiten / Gruppentage finden nach Vereinbarung statt.

Unsere Arbeitszeiten:

Fernstudium lt. Studienplan selbstorganisiert.

Präsenzzeiten (Module 1 - 4, online, Supervision, Eigen-Lehrcoaching): nach Vereinbarung

Peergroup: selbstorganisiert

Ihre Investition

Diplomlehrgang zum Business-Coach in exklusiver Kleingruppe (243 Ausbildungsstunden), vom ACC anerkannt	Euro netto.
Module 1 – 7	Bei Vorauszahlung 5.400,00 Bei Teilzahlung 5.900,00
Zusätzliche Stunden Einzelcoaching oder Supervision auf Wunsch, pro Stunde*	120,00
Miete eines Beratungsraumes pro Stunde*	10,00

* Preis gilt nur im Ausbildungskontext

Alle Beträge zuzüglich der gesetzlich vorgeschriebenen UST. von derzeit 20%.

Zahlungsbedingungen

Vorauszahlung

Achtung: Bonus € 500,00!

Wenn Sie den gesamten Lehrgangsbeitrag im Voraus (1 Woche nach der definitiven Anmeldung) bezahlen, ersparen Sie sich € 500,00. Es reduziert sich der Nettobetrag auf € 5.400,00.

Bruttoinvestition: € 5.400,00 + 20% UST (€ 1.080,00) = € 6.480,00

Teilzahlung

Anzahlung € 2.000,00 + 20% UST. spätestens 1 Woche nach der Anmeldung und je € 1.300,00 + 20% UST. jeweils 7 Tage vor dem Start der Module 2 -4.

Bruttoinvestition: € 5.900,00 + 20% UST (€ 1.180,00) = € 7.080,00

Bankverbindung

Kontonr. 01606110300 bei BA/CA Wien, BLZ 12000

lautend auf Konas Consulting Unternehmensberatung GmbH
(FN 48638b, UID ATU 16961303)

IBAN: AT981100001606110300 BIC: BKAUATWW

Geschäftsbedingungen

Der Platz für die Teilnahme ist erst mit verbindlicher schriftlicher Anmeldung und einer Anzahlung gesichert. Die Anzahlung wird sofort nach Anmeldung fällig.

Bei Absage 28 – 15 Tage vor dem Start zum jeweiligen Lehrgangsbeginn wird eine Bearbeitungsgebühr von € 500,00 exkl. UST. verrechnet. Bei Absage 14 Tage vor Lehrgangsbeginn oder später werden 50% des Teilnahmebetrages in Rechnung gestellt, wenn kein/e qualifizierte/r ErsatzteilnehmerIn genannt wird. Bei Absage mit oder nach Lehrgangsbeginn oder Rücktritt während des laufenden Lehrgangs wird der gesamte Betrag in Rechnung gestellt.

Versäumte Ausbildungstage der Module 1 – 4 können im nächsten Lehrgang nachgeholt, jedoch nicht refundiert werden. Versäumte Präsenzzeiten des Moduls 5B können nur in Einzelstunden nachgeholt werden (diese zusätzlichen Einzelstunden sind nicht in der Investition inkludiert und werden daher extra verrechnet).

Einzelcoachings und -supervisionen sind spätestens 2 Werktage vorher abzusagen, ansonsten wird die Stunde verrechnet.

Sollte der Lehrgang nicht zu Stande kommen, wird die geleistete Anzahlung ohne Abzüge rücküberwiesen.

Eine zusätzliche Vereinbarung für den Fall, der höchstwahrscheinlich nie eintreten wird: Für strittige Punkte, die wider Erwarten nicht beizulegen sind, wird zuerst eine Mediation (in Wien) vereinbart (Kostenteilung je zur Hälfte). Erst nach erfolgloser Mediation gilt der Gerichtsstandort Wien.



Konas Consulting Unternehmens- beratung

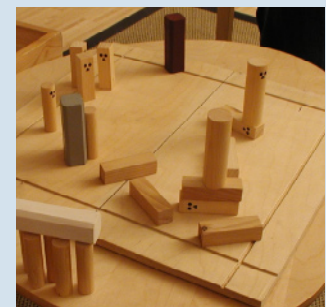
- Consulting + Team Development
- Coaching + Mediation
- ASSESS-Potenzialanalysen + System- und Strukturaufstellungen

Wir begleiten ganzheitliche Entwicklungsprozesse von Organisationen und ihren MitarbeiterInnen auf ihrem Weg zu Business Excellence.

Wir arbeiten lösungs- und ressourcenorientiert und gestalten alle Entwicklungs-, Lern- und Reflexionsprozesse gemeinsam mit unseren KundInnen als die ExpertInnen für ihr Unternehmen und ihre eigene Entwicklung. Organisationen gewinnen damit ihre größte Ressource – MitarbeiterInnen, die Verantwortung für ihr Tun und für die Zukunft übernehmen.

In Organisations- und Strukturaufstellungen können Sie Antworten auf persönliche und Organisationsfragen finden. Mit ASSESS-Potenzialanalysen gewinnen Sie einen Entwicklungsplan zum Stärken Ihrer Stärken.

Größere Beratungsaufträge bearbeite ich gemeinsam mit meinen langjährigen, erfahrenen NetzwerkpartnerInnen.



Konas Consulting Academy

- Coach-Aus- und Weiterbildung (vom ACC anerkannte Diplomlehrgänge)
- Diplomlehrgänge für Coachingtools

Angehende und erfahrene Coaches profitieren von den Diplom-Basis- und Aufbaulehrgängen für Coachingkompetenzen.

Die Coachingtools zielen auf Erweiterung der Führungs- und Personalentwicklungs-kompetenzen.

Die Führungskräfte-Lehrgänge bereiten junge Führungskräfte auf ihre neuen Aufgaben vor, bzw. unterstützen erfahrene Führungskräfte, ihre Rolle noch erfolgreicher wahrzunehmen.

Die gleichzeitige Entwicklung von fachlichem Wissen und beratenden Kompetenzen, übendes Lernen und der unmittelbare Transfer in den Arbeitsalltag tragen zum Erfolg der Lehrgänge bei.

In von uns mitgegründeten Netzwerken forschen wir an Beratungsoptimierung und –innovation bzw. neuen Lehrinhalten und Lernmethoden.

Noch mehr Interessantes für Coaches

In der **Coaching-Werkstatt** finden Sie kurze Workshops zu speziellen coachingrelevanten Themen, wie z.B. Moderation für Coaches. Einmal jährlich bietet ein Potenzial-Workshop, geleitet von Elfriede Konas und Werner Vogelauer, eine Standortbestimmung an Hand von acht Coaching-Kompetenzfeldern an. Coach the Coach ist der Raum für Reflexion der Herausforderungen Ihres Beratungsberufes, unverzichtbar für professionelles Handeln. Details zu den Veranstaltungen der Coaching-Werkstatt finden Sie auf unserer Homepage www.konas-consulting.com.

Coaches, die sich im Anschluss an eine Basis-Coaching-Ausbildung weiterführende Coaching-Kompetenzen erwerben wollen, können dies in unseren **modularen Modulare Coaching-Diplom-Aufbaulehrgängen** tun, die Ihnen den Weg zum Professional Coach eröffnen.

In **System- und Strukturaufstellungen** können Sie auf Fragen persönlicher Natur und zu Organisationsthemen Antworten als AufstellerIn finden. Als RepräsentantIn gewinnen Sie unschätzbare Erfahrungen für sich selbst und ein vertieftes Verständnis anderer Personen. Die Teilnahme als AufstellerIn bzw. RepräsentantIn zählt als Selbsterfahrung. Gerne nehmen wir Sie in die Liste der RepräsentantInnen auf, bzw. vereinbaren einen Aufstellungstermin als AufstellerIn mit Ihnen. Bitte kontaktieren Sie uns unter office@konas-consulting.com.

Mit Hilfe einer **ASSESS-Potenzialanalyse** gewinnen Sie tiefere Einblicke in Ihre Potenziale und einen Entwicklungsplan zum Stärken Ihrer Stärken. Gemessen werden 24 arbeitsbezogene Persönlichkeitsdimensionen in den Kategorien Denkstil, Arbeitsstil und Beziehungsstil. Assess-Potenzialanalysen sind übrigens auch optimal im Recruiting einsetzbar.

Führungskräfte, PersonalentwicklerInnen und ProjektmanagerInnen profitieren von den **Diplomlehrgängen Coachingtools und –skills**, in denen Sie sich grundlegende Kompetenzen einer lösungs- und ressourcenorientierten Gesprächsführung und ausgewählte Coachingtools und –skills erarbeiten.

Wir freuen uns, wenn Sie unsere Unterstützung bei **Organisations- und Teamentwicklung nutzen**. In Konfliktsituationen stehen wir Ihnen in enger Zusammenarbeit mit mediation-partners gerne als **MediatorInnen** zur Verfügung.

Der **KONAS Newsletter** informiert Sie ein Mal im Quartal über interessante Themen im Zusammenhang mit Coaching, Consulting, Team-Development und Mediation. Den Newsletter können Sie unter www.konas-consulting.com bestellen.

Langjährige Lebens- und Beratungserfahrung so wie vielfältige Aus- und Weiterbildungen machen uns zu kompetenten AllrounderInnen. Unsere spezielle Netzwerkstruktur ermöglicht uns, Beratung und Inhouse-Trainings zum Vorteil unserer KundInnen just in time genau auf den individuellen Bedarf hin zu entwickeln.

**Meine NetzwerkpartnerInnen und ich arbeiten gerne für Sie.
Ich freue mich auf Ihre Anfrage.**

Elfriede Konas
Geschäftsführerin und Academy-Leiterin



Anmeldeformular

Konas Consulting Academy
 Konas Consulting GmbH
 z.H. Mag. Elfriede Konas

Hohenbergstrasse 44/1/Top 4
 1120 Wien

fon +43 1 812 35 00 fax DW 4
 e-mail office@konas-consulting.com

Definitive Anmeldung für den Diplomlehrgang zum Business Coach 2017

Ich habe ein Beratungsgespräch geführt, akzeptiere die Geschäftsbedingungen und melde mich definitiv für den Diplomlehrgang zum Business Coach (Coaching-Basislehrgang) an.

Ich ersuche um Zusendung der Rechnung für den

- ersten Teilbetrag
- reduzierten Gesamtbetrag
 (Gewünschte Zahlungsform bitte ankreuzen)

Name, bitte um das Geburtsdatum	
Adresse	
Rechnungsadresse	
Fon	
Fax	
e-mail	
derzeitige Tätigkeit	
Ausbildung, Vorkenntnisse	

Ort, Datum

Unterschrift



Konas Consulting
Unternehmensberatung GmbH

Am Tivoli, Hohenbergstraße 44/1/Top 4
A-1120 Wien
mobil 0676/303 65 20
fon + 43 1 812 35 00 fax DW 4
office@konas-consulting.com
www.konas-consulting.com