

Für Coaches und BeraterInnen



**Diplom-
Aufbaulehrgang**

Life Coach 45plus

Ein Baustein zur Professionalisierung
von Coaches und BeraterInnen

Konas Consulting Academy
Konas Consulting Unternehmensberatung GmbH

Lebenslanges Lernen ...

...ist ein wichtiger Baustein für persönlichen Erfolg und einen nachhaltigen Unternehmenserfolg. Unsere KundInnen auf dem Weg zu ihrem Traum vom gelungenen Selbst und deren Organisationen auf dem Weg zu Business Excellence zu unterstützen, haben die Konas Consulting Unternehmensberatung und die Konas Consulting Academy zu ihrer zentralen Aufgabe gemacht.

Die **Konas Consulting Unternehmensberatung** impulsiert, begleitet und optimiert ganzheitliche Entwicklungsprozesse von Organisationen und ihren MitarbeiterInnen. Wir arbeiten lösungs-, ressourcen- und zukunftsorientiert und gestalten alle Entwicklungs-, Lern- und Reflexionsprozesse gemeinsam mit unseren KundInnen als die ExpertInnen für ihr Unternehmen und ihre eigene Entwicklung. Organisationen gewinnen damit ihre größte Ressource – MitarbeiterInnen, die Verantwortung für ihr Tun und für die Zukunft übernehmen.

Organisations- und Teamentwicklung, Coaching und Mediation, ASSESS-Potenzialanalysen und Organisationsaufstellungen unterstützen die von uns beratenen Unternehmen bei Business Excellence. Ihr BeraterInnenteam besteht aus Elfriede Konas, der Geschäftsführerin, und langjährigen, erfahrenen NetzwerkpartnerInnen. In diesen Netzwerken forschen wir auch an Beratungsoptimierung und -innovation.

Die **Konas Consulting Academy** hat sich auf die Bereiche Coach-Aus- und Weiterbildung und Führungskräfte-Entwicklung spezialisiert. Angehende und erfahrene Coaches profitieren von den, vom österreichischen Coaching Dachverband (ACC) anerkannten, Diplom-Basis- und Aufbaulehrgängen für Coachingkompetenzen. Die Führungskräfte-Lehrgänge berücksichtigen die unterschiedlichen Anforderungen auf den verschiedenen Managementebenen und bereiten junge Führungskräfte auf ihre neuen Aufgaben vor, bzw. unterstützen erfahrene Führungskräfte darin, ihre Rolle effektiv und effizient zu gestalten und damit erfolgreich wahrzunehmen.

Die gemeinsame Weiterentwicklung von fachlichem Wissen, sozialen und beratenden Kompetenzen so wie ein lebhafter Erfahrungsaustausch bewirken den Erfolg der Lehrgänge. Besonderes Augenmerk legen wir auf übendes Lernen in den Lehrgängen und auf den Transfer in den Arbeitsalltag. Ihr TrainerInnenteam besteht aus Elfriede Konas, der Academy-Leiterin, und erfahrenen TrainerInnen. Gemeinsam entwickeln wir neue Lehrinhalte und Lernmethoden, wodurch wir die Lehrgänge laufend optimieren.

**Ich wünsche Ihnen viel Erfolg bei Ihrem Lernprozess.
Es würde mich freuen, Sie in einem unserer Lehrgänge
persönlich Willkommen zu heissen!**

Mag. Elfriede Konas

Geschäftsführerin und Academy-Leiterin





Diplom-Aufbaulehrgang Life Coach 45plus

Ein Baustein zur Professionalisierung von Coaches und BeraterInnen

Die Herausforderungen an BeraterInnen, Coaches und Führungskräfte steigen laufend. Die immer komplexer werdenden Aufgabenstellungen lassen sich nur mit zunehmender Professionalisierung bewältigen.

Weiterbildung – das Kernstück von Professionalisierung – wird daher notwendiger denn je.

Im Bereich Coaching und Beratung liefert das in Grundlehrgängen erworbene Basiswissen den Grundstock für die Professionalisierung auf dem Beratungsgebiet Life Coach 45plus. Themenspezifische Vertiefung und Erweiterung der Beratungs- und Coaching-Fähigkeiten so wie des theoretischen Backgrounds befähigen BeraterInnen, Coaches, Führungskräfte im Umgang mit Menschen 45plus professioneller zu handeln und auch unternehmensspezifische Konzepte für diese MitarbeiterInnengruppe zu entwickeln.

Wozu Life Coaching 45plus?

Es wird in Zukunft immer mehr reife MitarbeiterInnen im Arbeitsleben geben, die voraussichtlich bis ins Alter von 65 und darüber hinaus beruflich voll aktiv sein werden wollen oder müssen. Diese Menschen haben selbst schon eine Vielzahl von Schulungen durchlaufen und stellen hohe Anforderungen an die Kompetenzen ihrer BeraterInnen und Coaches. Sie verlangen nach einer entwicklungsgerechten Beratung durch Coaches mit Lebenserfahrung, exzellenten Beratungskompetenzen und profundem Wissen über altersspezifische Bedürfnisse. Es bedarf auch spezieller Konzepte, um Menschen 45plus engagiert und auf aktuellem Kompetenzstand für das eigene Unternehmen zu erhalten.

Coaches und BeraterInnen, die Unternehmen und ihre MitarbeiterInnen 45plus bei der Bewältigung beruflicher und persönlicher Herausforderungen begleiten wollen, benötigen daher neben ausgezeichneten Gesprächs- und Coaching-Kompetenzen auch Fachwissen zu den Lebensthemen dieser Zielgruppe.

Und genau diese Kombination von weiterführenden Beratungs- bzw. Coaching-Kompetenzen und Fachwissen vermittelt Ihnen dieser Diplom-Aufbaulehrgang Life Coach 45plus.

Ihr Nutzen

Was gewinnen Sie vom Diplom-Aufbaulehrgang Life Coach 45plus?

- Professionalisierung und Erweiterung Ihrer Beratungs- und Coaching-Kompetenzen – Ihr Wettbewerbsvorteil
- Kennenlernen von Instrumenten anderer Unternehmen
- Vernetzungsmöglichkeit mit hochprofessionellen BeraterInnen und Coaches anderer Unternehmen
- Lernen von den Besten und Benchmarks
- Erweiterung Ihrer Fähigkeiten im Umgang mit herausfordernden Beratungs-Situationen
- Persönliche Weiterentwicklung und Wissensvertiefung
- Vertiefte Selbsterfahrung
- Optimierung Ihrer Schlüsselqualifikationen (Soziale und kommunikative Kompetenzen, Problem- und Konfliktlösungsfähigkeit, ...)
- Ausführliche Arbeitsunterlagen als Nachschlagewerk

Zusätzlich beim Besuch des Komplettlehrgangs

- Coaching-Diplom der Konas Consulting Academy (vom ACC anerkannt)
- Akkreditierungsmöglichkeit beim ACC (Österreichischer Coaching-Dachverband)
- Meilensteine auf dem Weg zum ACC-Professional-Coach
- Akkreditierungsmöglichkeit bei ICF (International Coach Federation)

Lernziele

Die TeilnehmerInnen erarbeiten sich profundes Fachwissen, Fähigkeiten und Tools, um

- Menschen in der zweiten Hälfte ihres Arbeitslebens kompetent nach den Methoden systemisch-humanökologischen Coachings extern und/oder intern zu beraten.
- Menschen 45plus bei der Bewältigung beruflicher und persönlicher Veränderungen zu unterstützen.
- Sich persönlich in der Auseinandersetzung mit eigenen Fragestellungen zu den behandelten Themen weiter zu entwickeln.
- Bestehende Beratungs- und Coaching-Kompetenzen auszubauen und zu vertiefen.
- Vielfältige und kreative Tools zur Optimierung der Hilfestellung bereit zu stellen.
- Unternehmensinterne Konzepte für MitarbeiterInnen 45plus zu entwickeln.

Zielgruppe

Wer profitiert vom Life Coach 45plus?

Coaches, SupervisorInnen, BeraterInnen, PsychotherapeutInnen, Lebens- und SozialberaterInnen, MediatorInnen, TrainerInnen, ErwachsenenbildnerInnen, PsychologInnen, Personal- und OrganisationsentwicklerInnen, Führungskräfte, Team- und ProjektleiterInnen, UnternehmerInnen, Fachleute in beratenden oder helfenden Berufen.

Voraussetzung:

Aus- oder Fortbildung in Beratung und/oder Coaching (Diplom, Zertifikat, Teilnahmebestätigung) an einer vom ACC anerkannten oder sonst qualifizierten Einrichtung oder abgeschlossene Ausbildung zur SupervisorIn, PsychotherapeutIn, Lebens- und SozialberaterIn oder besuchte Lehrgänge für Personal- bzw. Organisationsentwicklung, Führung.

Mindestalter: Life Coach 45plus – 38 Jahre. (Ausnahmen gibt es für in spezifischen Projekten engagierte jüngere MitarbeiterInnen)

Lernen im Diplom-Aufbaulehrgang Life Coach 45plus

Unsere Basis ist systemisch-humanökologisches Denken und Handeln.

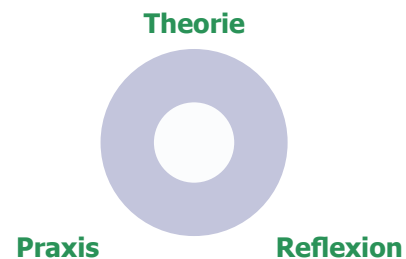
Erfahrung + Reflexion + Wissenserwerb in der Rolle als BeraterIn und KundIn.

Die einzelnen Module der Coaching-Diplom-Aufbaulehrgänge sind Werkstatt, wo Sie viele weiterführende Erfahrungen, Kenntnisse und Fertigkeiten zu einem lebendigen und anpassungsfähigen Konzept für Coaching zusammenfügen, welches zu Ihnen und Ihren KundInnen passt.

Peergroup-Treffen dienen der zusätzlichen Reflexion und Übung.

Coach the Coaches erweitert Ihre persönlichen Optionen mit den jeweiligen Themen.

Die Supervision von Coachings vergrößert den Lösungsraum.



Was macht Ihr Lernen erfolgreich?

- Hohe Eingangsvoraussetzungen aller TeilnehmerInnen ermöglichen erweiterndes und vertiefendes Arbeiten vom Anfang an. Die gemeinsame Wissens- und Fähigkeitenbasis unterstützt intensiven fachlichen Dialog und gibt Zeit für verstärkte Praxis und Reflexion.
- Lernen aus den Erfahrungen anderer Unternehmen (best practises)
- Die Lehrgangsheiterin begleitet den Diplom-Aufbaulehrgang Life Coach 45plus und unterstützt Ihren Lernprozess durch Feedback. Viele Module unterrichtet sie selbst.
- Konzentration auf Coaching in seinen vielfältigen Spielarten mit Integration passender Ergänzungsbereiche.
- Ausgewogene Balance zwischen Wissen – Fähigkeiten – Verhalten.

- Sehr intensives, ganzheitliches Lernen in der Kleingruppe (5 – 16 TeilnehmerInnen).
- Rollenspiele und Live-Coachings mit Reflexion zum realitätsnahen Üben.
- Nach jedem Modul sofortiger Transfer in die Arbeitssituation.
- Langjährige Praxis-Erfahrungen der Lehrgangleiterin und TrainerInnen.

Aufbau und Inhalte

Der Lehrgang wird in zwei Varianten geführt:

Kurzlehrgang für BeraterInnen

Module 1 – 4
88 TrainerInstd.

Optional Modul 5
8 TrainerInstd.

Zertifikat

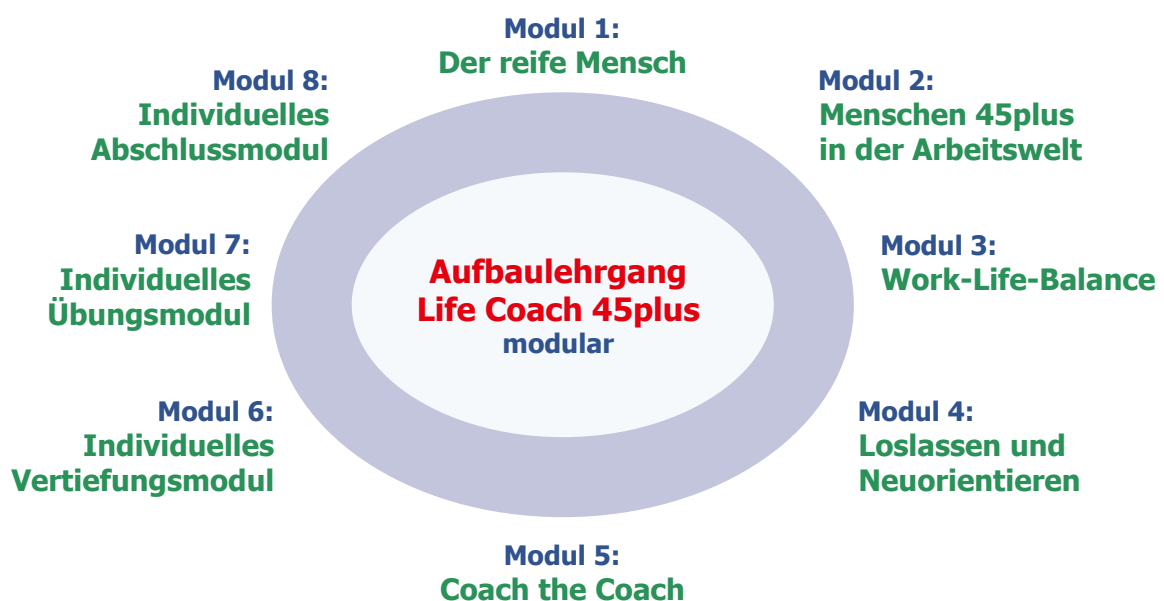
Optional Modul 6
12 Std. Peergroup
18 Std. Literaturstudium

Komplettlehrgang für Coaches

Module 1 – 8
110 TrainerInstd.
12 Std. Peergroup
68 Std. Selbststudium

Diplom
„Life Coach 45plus“
vom ACC anerkannt
(min. 190 Arbeitsstd.)

Die 8 Module



Modul 1: Der reife Mensch

Training: 3 Tage = 22 TrainerInstunden

Inhalte Fachthemen:

- Lebensphasen des reifen Erwachsenen
- Älter werden positiv betrachtet
- Lebensstil - selbstgewählt oder einsuggeriert?
- Gesellschaftliche Megatrends
- Werte im Umbruch
- Suche nach dem Lebenssinn
- Spiritualität
- Zukunft gestalten
- persönlicher Lebensentwurf
- Entwicklung neuer Lebensvisionen

Coachingtools:

- Der Traum vom gelungenen Selbst - Realisierung oder Abkehr
- Arbeit am Ich-Haus
- Inputgeben über Meta-Monolog, -Dialog
- Tools zur Werte-Arbeit
- Beratungsübungen in unterschiedlichen Beratungssettings mit Reflexion
- Haltung des Coaches

Inhalte Selbsterfahrung:

- Der eigene Umgang mit dem Älterwerden
- Erforschen der eigenen Werte

Modul 2: Menschen 45plus in der Arbeitswelt

Training: 3 Tage = 22 TrainerInstunden

Inhalte Fachthemen:

- Motivation bis zum letzten Arbeitstag vs. innere Kündigung
- Umgang mit Veränderungen am Arbeitsplatz
- Berufung - Beruf
- Karriere mit 45?
- Arbeitslosigkeit
- Zusammenarbeit mit Jüngeren
- Weitergabe von Wissen und Erfahrung

Coachingtools:

- Coaching von Interessenskonflikten jung-alt
- Traum vom gelungenen Arbeitsleben
- Coaching-Landkarte
- Arbeit an Rollen+Rollenkonflikten
- Aufstellungen auf dem Systembrett
- Arbeit mit Metaphern
- Tools zur Selbstmotivation
- Reframing

Inhalte Selbsterfahrung:

- Der eigene Umgang mit Veränderung
- Erforschen der eigenen Berufung

Modul 3: Work-Life-Balance

Training: 3 Tage = 22 TrainerInstunden

Inhalte Fachthemen:

- Burn Out
- Workaholic
- Umgang mit Stress
- Umgang mit steigenden Anforderungen, Druck und Tempo
- Nein-Sagen
- Selfmanagement

Coachingtools:

- Perfektionismus vs.Pareto-Prinzip
- Aufbau anstrebenswerter Zielbilder
- Erzeugen und Nutzen von Unterschieden
- Zeit- und Prioritätenpläne für links- und rechtshirnige Menschen
- Arbeit mit dem Energiebild

Inhalte Selbsterfahrung:

- Der eigene Umgang mit Belastung, Stress
- Erforschen des eigenen Anspruchsniveaus
- Reflexion des eigenen Selfmanagements

- Muster und Symptome
- Lebenslandkarte
- Provokatives Fragen
- Humor im Coaching
- Muster, Rituale, Anker
- Design von Coaching-Prozessen zum Thema Stressreduktion

Modul 4: Loslassen und Neuorientieren

Training: 3 Tage = 22 TrainerInstunden

Inhalte Fachthemen:

- Erkenntnisse aus der Biografie
- Abschied nehmen - Realität und Chance
- Umgang mit raschem Wandel
- Kündigung und Neustart
- Der Weg in die Selbständigkeit
- Beendigung des Dienstverhältnisses
- Vorbereitung auf den „Unruhestand“

Coachingtools:

- Biografiearbeit
- kreative Coachingtools
- Storytelling im Coaching
- wichtigste Aspekte von Gründungscoaching
- Grundlagen von Visioning
- Umgang mit Verlusterlebnissen im Coaching
- Grenzen von Coaching

Inhalte Selbsterfahrung:

- Der eigene Umgang mit Veränderung, Abschied, Trauer
- Die eigene Biografie
- Visionsarbeit für ein eigenes Thema

Modul 5: Coach the Coach

8 Stunden Coaching

innerhalb von 10 Monaten.

Einzelcoaching zu den Schwerpunkten:
Der eigene Umgang mit dem Älterwerden, die eigene Lebensvision, die eigene Gegenwart und Zukunft gestalten.

Modul 6: Individuelles Vertiefungsmodul

30 Stunden

(12 Std. Peergroup, 18 Std. Literaturstudium)

Jeweils 4 Std. Peergroup und 6 Std. Literaturstudium zu den einzelnen Modulen (mindestens dreimal) – unter den TeilnehmerInnen selbst organisiert.

Modul 7: Individuelles Übungsmodul

25 Stunden

(10 Std. Übungcoaching, 10 Std. schriftliche Fallreflexion, 5 Std. Supervision)

10 Übungcoachings von Menschen 45plus mit schriftlicher Fallreflexion.
5 Einzel-Supervisionsstunden innerhalb von 10 Monaten.

Modul 8: Individuelles Abschlussmodul

39 Stunden

(30 Std. Abschlussarbeit, 7 Std. Betreuung, 1 Std. Live-Coaching, 1 Std. Supervision)

Schriftliche Abschlussarbeit (15-20 Seiten) zu Fachthema 45plus entsprechend Ihrem Schwerpunkt.
6 Std. fachl. Begleitung bei der Ausarbeitung.
1 Std. Endbesprechung der Arbeit.
1 Std. praktischer Abschluss Live-Coaching (KundIn 45plus) mit 1 Std. Reflexion.

Leistungsumfang

Module 1 bis 4

- Beratungs- bzw. Aufnahmegespräch (telefonisch oder persönlich)
- Training an Hand der jeweiligen Inhalte
- Ausführliche Arbeitsunterlagen
- Fotoprotokoll (elektronisch)
- Begleitung und Feedback durch die Lehrgangsführerin

Modul 5

- Coach the Coach – 8 Stunden (Einzelsitzungen, freie Terminvereinbarung) zu den Themenschwerpunkten Umgang mit dem eigenen Leben 45plus, persönliche Herausforderungen beim Life Coaching 45plus

Modul 7

- 5 Supervisionsstunden zu den Übungcoachings von Menschen 45plus

Modul 8

- 6 Std. fachliche Begleitung bei der Erarbeitung der Abschlussarbeit
- 1 Std. Endbesprechung der Arbeit
- 1 Std. Live-Coaching (KundIn 45plus, von TeilnehmerInnen mitzubringen)
- 1 Std. Reflexion des Live-Coachings

Leitung, Termine und Investition

Leitung und Organisation

Mag. Elfriede Konas
Geschäftsführende Gesellschafterin

Konas Consulting Academy

Konas Consulting Unternehmensberatung GmbH

Am Tivoli
Hohenbergstrasse 44/1/Top4
A-1120 Wien

mobil	+43 (0)676/303 65 20
fon	+43 1 812 35 00 – 0
fax	+43 1 812 35 00 – 4
e-mail	office@konas-consulting.com
skype	konasconsulting
web	www.konas-consulting.com

Das TrainerInnenteam

Lehrgangsführung Mag. Elfriede Konas.
Erfahrene TrainerInnen aus dem TrainerInnenteam von Konas Consulting.
Ausgewählte GasttrainerInnen zu Spezialthemen.

Termine und Arbeitszeiten

	Modultitel	Termine
Modul 1	Der reife Mensch	29.-31.05.2008
Modul 2	Menschen 45plus in der Arbeitswelt	26.-28.06.2008
Modul 3	Work-Life-Balance	01.-03.09.2008
Modul 4	Loslassen und Neuorientieren	10.-12.11.2008
Modul 5	Coach the Coach ¹⁾	nach Terminvereinbarung
Modul 6	Peergroup, Literaturstudium	nach Terminvereinbarung
Modul 7	Individuelles Übungsmodul ¹⁾	nach Terminvereinbarung
Modul 8	Individuelles Abschlussmodul	nach Terminvereinbarung

Ort

Die Module 1 - 4 finden im Raum Linz statt.
Die Module 5, 7 und 8 finden in Wien bei Konas Consulting oder geblockt mit anderen TeilnehmerInnen im Raum Linz statt.
Jedes Modul bzw. der gesamte Lehrgang kann auch als Inhouse-Training gebucht werden.

Arbeitszeiten

1. Tag	14.00 – 21.00
2. Tag	09.00 – 20.00
3. Tag	09.00 – 14.00

Ihre Investition

(lt. dem beschriebenen Leistungsumfang.)

Kurzlehrgang (Module 1 – 4)

bei Vorauszahlung 30 Tage vor Modul 1:
€ 2.800,00 + 20% UST
(Sie sparen bei Vorauszahlung netto € 200,00)

Gesamtlehrgang (Module 1 – 8)

bei Vorauszahlung 30 Tage vor Modul 1:
€ 4.620,00 + 20% UST
(Sie sparen bei Vorauszahlung netto € 400,00)

Bei Vorauszahlung und Teilnahme von 3 oder mehr MitarbeiterInnen eines Unternehmens gewähren wir zusätzlich 5% Rabatt von der Nettoinvestition.

Bei Bezahlung der einzelnen Module

	Modultitel	Euro exkl. UST.
Modul 1	Der reife Mensch	€ 750,00
Modul 2	Menschen 45plus in der Arbeitswelt	€ 750,00
Modul 3	Work-Life-Balance	€ 750,00
Modul 4	Loslassen und Neuorientieren	€ 750,00
Modul 5	Coach the Coach ¹⁾	€ 800,00*
Modul 6	Peergroup, Literaturstudium	---
Modul 7	Individuelles Übungsmodul ¹⁾	€ 500,00*
Modul 8	Individuelles Abschlussmodul	€ 720,00*

* Lehrgangssondertarif

¹⁾ nur nach dem Besuch von zumindestens zwei der Module 1 bis 4

Zusätzliche Einzelstunden

Zusätzliche Stunden Einzelcoaching oder Supervision auf Wunsch: pro Stunde € 120,00* exkl. USt. (* Preis gilt nur im Lehrgangskontext). (Außerhalb von Wien nur vor oder nach einem Modul möglich.)

Nächtigung und Seminarpauschale sind direkt mit dem Seminarhotel zu verrechnen.

Wir informieren Sie gerne über die aktuellen Fördermöglichkeiten.

Zahlungskonditionen

Der Platz für die Teilnahme ist erst mit verbindlicher schriftlicher Anmeldung und einer Anzahlung gesichert. Die Anzahlung wird sofort nach Anmeldung fällig.

Bei Vorauszahlung der gesamten Lehrgangsgebühr beträgt die Anzahlung € 1.000,00 exkl. UST. Der Restbetrag ist bis 30 Tage vor Modul 1 zu überweisen.

Die Anzahlung beträgt für ein Einzelmodul € 300,00 exkl. UST. Der jeweilige Restbetrag ist 14 Tage vor Modulbeginn zu überweisen.

Bankverbindung:

Kontonr. 01606110300 bei BA/CA Wien, BLZ 12000,
lautend auf Konas Consulting Unternehmensberatung GmbH
(FN 48638b, UID ATU 16961303)
IBAN: AT981100001606110300
BIC: BKAUATWW

Geschäftsbedingungen

Bei Absage 35 – 22 Tage vor Modulbeginn/Lehrgangsstart wird eine Bearbeitungsgebühr von € 50,00

exkl. UST. verrechnet. Bei Absage 21 Tage vor Modulbeginn/ Lehrgangsstart oder später werden 50%

des Teilnahmebetrages in Rechnung gestellt, wenn kein/e qualifizierte/r ErsatzteilnehmerIn genannt wird. Bei Absage mit oder nach Modulbeginn oder Rücktritt während des laufenden Lehrgangs muss leider der gesamte Betrag in Rechnung gestellt werden.

Für versäumte Ausbildungstage gibt es keine Refundierung.

Einzelcoachings, Einzelsupervisionen und Coach the Coach Sitzungen sind spätestens 3 Werktage vorher abzusagen, ansonsten wird die vereinbarte Zeit verrechnet.

Eine zusätzliche Vereinbarung für den Fall, der höchstwahrscheinlich nie eintreten wird: Für strittige Punkte, die wider Erwarten nicht beizulegen sind, wird zuerst eine Mediation (in Wien) vereinbart (Kostenteilung je zur Hälfte). Erst nach erfolgloser Mediation gilt der Gerichtsstandort Wien.

Anmeldeformular

Verbindliche Anmeldung

Ich erfülle die Teilnahmevoraussetzungen (bitte Kopie des Diploms eines Basislehrgangs mitschicken) und melde mich verbindlich lt. vorliegender Lehrgangsbeschreibung zum Diplomlehrgang Life Coach 45plus an. Mit der Anmeldung akzeptiere ich die Geschäftsbedingungen.

Konas Consulting Academy
 Konas Consulting GmbH
 z.H. Mag. Elfriede Konas

Hohenbergstrasse 44/1/Top 4
 1120 Wien

fon +43 1 812 35 00
 fax DW 4

Ich wähle
 (gewünschte Zahlungsform bitte ankreuzen)

Kurzlehrgang (Module 1-4)

Vorauszahlung

Komplettlehrgang (Module 1-8)

Teilzahlung

Vor- und Zuname, Titel, bitte um das Geburtsdatum	
Privatadresse	
Firmenname, Adresse	
Rechnungsadresse	
Fon	
Fax	
e-mail	
derzeitige Funktion, Tätigkeit	
Ausbildung, Vorkenntnisse (Bitte detailliert angeben)	

Ort, Datum

Unterschrift

(Bei Kostenübernahme durch Firma:
 firmenmäßige Zeichnung/Unterschrift
 des/der Vorgesetzten)



Konas Consulting Unternehmens- beratung

- Consulting + Team Development
- Coaching + Mediation
- ASSESS-Potenzialanalysen + System- und Strukturaufstellungen

Wir begleiten ganzheitliche Entwicklungsprozesse von Organisationen und ihren MitarbeiterInnen auf ihrem Weg zu Business Excellence.

Wir arbeiten lösungs- und ressourcenorientiert und gestalten alle Entwicklungs-, Lern- und Reflexionsprozesse gemeinsam mit unseren KundInnen als die ExpertInnen für ihr Unternehmen und ihre eigene Entwicklung. Organisationen gewinnen damit ihre größte Ressource – MitarbeiterInnen, die Verantwortung für ihr Tun und für die Zukunft übernehmen.

In Organisations- und Strukturaufstellungen können Sie Antworten auf persönliche und Organisationsfragen finden. Mit ASSESS-Potenzialanalysen gewinnen Sie einen Entwicklungsplan zum Stärken Ihrer Stärken.

Größere Beratungsaufträge bearbeite ich gemeinsam mit meinen langjährigen, erfahrenen NetzwerkpartnerInnen.



Konas Consulting Academy

- Coach-Aus- und Weiterbildung (vom ACC anerkannte Diplomlehrgänge)
- Diplomlehrgänge für Coachingtools
- Führungskräfte-Entwicklung

Angehende und erfahrene Coaches profitieren von den Diplom-Basis- und Aufbaulehrgängen für Coachingkompetenzen.

Die Coachingtools zielen auf Erweiterung der Führungs- und Personalentwicklungs-kompetenzen.

Die Führungskräfte-Lehrgänge bereiten junge Führungskräfte auf ihre neuen Aufgaben vor, bzw. unterstützen erfahrene Führungskräfte, ihre Rolle noch erfolgreicher wahrzunehmen.

Die gleichzeitige Entwicklung von fachlichem Wissen und beratenden Kompetenzen, übendes Lernen und der unmittelbare Transfer in den Arbeitsalltag tragen zum Erfolg der Lehrgänge bei.

In von uns mitgegründeten Netzwerken forschen wir an Beratungsoptimierung und –innovation bzw. neuen Lehrinhalten und Lernmethoden.

In der **Coaching-Werkstatt** finden Sie kurze Workshops zu speziellen coachingrelevanten Themen, wie z.B. Moderation für Coaches. Einmal jährlich bietet ein Potenzial-Workshop, geleitet von Elfriede Konas und Werner Vogelauer, eine Standortbestimmung an Hand von acht Coaching-Kompetenzfeldern an. Coach the Coach ist der Raum für Reflexion der Herausforderungen Ihres Beratungsberufes, unverzichtbar für professionelles Handeln. Details zu den Veranstaltungen der Coaching-Werkstatt finden Sie auf unserer Homepage www.konas-consulting.com.

Coaches, die sich im Anschluss an eine Basis-Coaching-Ausbildung weiterführende Coaching-Kompetenzen erwerben wollen, können dies in unseren **modularen Modulare Coaching-Diplom-Aufbaulehrgängen** tun, die Ihnen den Weg zum Professional Coach eröffnen.

In **System- und Strukturaufstellungen** können Sie auf Fragen persönlicher Natur und zu Organisationsthemen Antworten als AufstellerIn finden. Als RepräsentantIn gewinnen Sie unschätzbare Erfahrungen für sich selbst und ein vertieftes Verständnis anderer Personen. Die Teilnahme als AufstellerIn bzw. RepräsentantIn zählt als Selbsterfahrung. Gerne nehmen wir Sie in die Liste der RepräsentantInnen auf, bzw. vereinbaren einen Aufstellungstermin als AufstellerIn mit Ihnen. Bitte kontaktieren Sie uns unter office@konas-consulting.com.

Mit Hilfe einer **ASSESS-Potenzialanalyse** gewinnen Sie tiefere Einblicke in Ihre Potenziale und einen Entwicklungsplan zum Stärken Ihrer Stärken. Gemessen werden 24 arbeitsbezogene Persönlichkeitsdimensionen in den Kategorien Denkstil, Arbeitsstil und Beziehungsstil. Assess-Potenzialanalysen sind übrigens auch optimal im Recruiting einsetzbar.

Führungskräfte, PersonalentwicklerInnen und ProjektmanagerInnen profitieren von den **Diplomlehrgängen Coachingtools und –skills**, in denen Sie sich grundlegende Kompetenzen einer lösungs- und ressourcenorientierten Gesprächsführung und ausgewählte Coachingtools und –skills erarbeiten.

Wir freuen uns, wenn Sie unsere Unterstützung bei **Organisations- und Teamentwicklung nutzen**. In Konfliktsituationen stehen wir Ihnen in enger Zusammenarbeit mit mediation-partners gerne als **MediatorInnen** zur Verfügung.

Der **KONAS Newsletter** informiert Sie ein Mal im Quartal über interessante Themen im Zusammenhang mit Coaching, Consulting, Team-Development und Mediation. Den Newsletter können Sie unter www.konas-consulting.com bestellen.

Langjährige Lebens- und Beratungserfahrung so wie vielfältige Aus- und Weiterbildungen machen uns zu kompetenten AllrounderInnen. Unsere spezielle Netzwerkstruktur ermöglicht uns, Beratung und Inhouse-Trainings zum Vorteil unserer KundInnen just in time genau auf den individuellen Bedarf hin zu entwickeln.

**Meine NetzwerkpartnerInnen und ich arbeiten gerne für Sie.
Ich freue mich auf Ihre Anfrage.**

Elfriede Konas
Geschäftsführerin und Academy-Leiterin

**Noch mehr
Interessantes
für Coaches**



Konas Consulting
Unternehmensberatung GmbH

Am Tivoli, Hohenbergstraße 44/1/Top 4
A-1120 Wien
mobil 0676/303 65 20
fon + 43 1 812 35 00 fax DW 4
office@konas-consulting.com
www.konas-consulting.com